



# COMUNE di CAVENAGO di BRIANZA

SETTORE ENTRATE - TRIBUTI - RISORSE UMANE

## DETERMINAZIONE NR. 199 DEL 10/08/2018

### OGGETTO:

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C - CCNL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI - APPROVAZIONE BANDO E SCHEMA DI DOMANDA.

L'ISTRUTTORE  
(IVAN RONCEN)

F.to Digitalmente

IL RESP. SETTORE  
(Pirovano Laura)

F.to Digitalmente

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE  
DEL SETTORE **Settore Entrate - Tributi - Risorse Umane**  
Servizio **Servizio di Gestione Risorse Umane**  
N° **199** del **10/08/2018**  
prop. n° 6049

**OGGETTO:**

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CATEGORIA C - CCNL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI - APPROVAZIONE BANDO E SCHEMA DI DOMANDA.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Ivan Roncen

Preso atto che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 22 del 15.02.2018 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di Pari Opportunità 2018/2020, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del D. Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 "*Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna*";
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 15.02.2018 sono stati approvati il Piano Triennale del fabbisogno di personale 2018/2020, con contestuale ricognizione delle condizioni di sovrannumero e di eccedenza di personale ai sensi dell'art. 33, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., e il Piano occupazionale anno 2018;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 22.02.2018 è stata approvata la Nota di Aggiornamento al DUP 2018/2020;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 10 del 22.02.2018 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 27.03.2018 è stato approvato il Documento Integrato Piano Performance e P.E.G. 2018/2020;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 27.03.2018 è stato previsto un nuovo assetto organizzativo dell'Ente, a far data dal 1° luglio 2018, con l'accorpamento di alcuni Settori e suddivisione di altri, come da organigramma allegato a detto atto;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 24.05.2018 è stato approvato il Rendiconto di Gestione anno 2017;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 24 del 26.07.2018 sono state approvate le variazioni di assestamento generale al Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 25 del 26.07.2018 sono state effettuate la verifica degli equilibri di Bilancio e la ricognizione dello stato di attuazione dei programmi;
- con determinazione n. 192 del 03.08.2018 a firma del Responsabile del Settore Finanziario-Entrate e Tributi-Gestione Risorse Umane è stata attivata la procedura di mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di un

- posto di Agente di Polizia Locale - Categoria C – CCNL vigente, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato e sono stati approvati l'avviso e il relativo schema di domanda;
- è stata attivata la procedura ex artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. per l'assunzione mediante mobilità obbligatoria tramite piattaforma Arifl, andata deserta;

Evidenziato che il Comune di Cavenago di Brianza:

- non versa in condizioni strutturalmente deficitarie, né versa in condizioni di dissesto finanziario, così come definito dagli artt. 242 e 243 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2017, come da certificazione inviata alla Rgs in data 27.06.2018 e al medesimo risultato è improntato il Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020;
- ha rispettato nell'anno 2017 la previsione di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, con riferimento alla spesa media di personale del triennio 2011/2013;
- ha attivato la piattaforma per la certificazione dei crediti;
- rispetta il pareggio di Bilancio di cui all'art. 1, comma 273, della Legge n. 208/2015;

Dato atto, altresì, che sono stati rispettati i tempi e le modalità per l'invio alla BDPA dei documenti relativi al Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020 e al Rendiconto di Gestione 2017;

Accertata la propria competenza ai sensi del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, di quello di Contabilità, nonché la copertura finanziaria nell'ambito delle risorse e degli interventi assegnati;

Rilevato, pertanto, che esistono le condizioni per procedere con l'attivazione della procedura per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, a decorrere dall'anno 2019, di un AGENTE DI POLIZIA LOCALE - Categoria C – CCNL vigente, da destinare al Settore Polizia Locale in Convenzione, tramite procedura di selezione pubblica per titoli ed esami;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione del relativo Bando e dello schema di domanda, che si allegano alla presente determinazione, quali parti integranti e sostanziali;

Dato atto che la presente determinazione diverrà esecutiva dopo l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa, espresso dal Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visti:

- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'articolo 1, commi 557/562, della legge n. 296/2006;
- il vigente Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 27.07.1998 e ss.mm.ii.;

## **D E T E R M I N A**

1. Di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto.
2. Di indire una selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione, a decorrere dall'anno 2019, a tempo

pieno e indeterminato, di n.1 AGENTE DI POLIZIA LOCALE - CAT. C - CCNL vigente - da destinare al Settore Polizia Locale in Convenzione.

3. Di approvare il Bando di selezione e il relativo schema di domanda, che si allegano alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale.
4. Di attestare la regolarità e la correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.
5. Di dare atto che la conseguente spesa trova copertura ai pertinenti interventi del Bilancio di Previsione Finanziario 2018/2020 ed ai Bilanci successivi per gli esercizi futuri.
6. Di pubblicare il Bando di cui al punto 3.:
  - a) Per estratto sulla Gazzetta Ufficiale 4a Serie Speciale – Concorsi;
  - b) all'Albo Pretorio Comunale on-line;
  - c) sul Sito istituzionale del Comune di Cavenago di Brianza, per un periodo pari ad almeno 30 giorni consecutivi;
7. Di dare massima diffusione alla procedura, anche mediante l'invio della richiesta di pubblicazione ad altri Enti Locali.
8. Di dare atto che si provvederà con proprio successivo provvedimento alla nomina della Commissione Esaminatrice nonché alla indicazione dei giorni nei quali si svolgeranno le prove selettive.
9. L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare o revocare il Bando di selezione di cui al punto 3., nonché di prorogare o di riaprire i termini, senza che gli aspiranti candidati possano vantare alcuna pretesa o diritto.